

**ПЛАН**  
**УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА**  
**РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ИНСТИТУТУ**

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: образовној, економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања; здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у другим областима друштвеног живота.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у радним процесима у свим областима функционисања Института.

Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја, и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Мере које су предвиђене Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

Наведене мере примењују се континуирано, без временског ограничења а спроводе се од дана доношења Плана управљања ризицима до постизања циља због којег су прописане.

**У Институту је именовано лице задужено за родну равноправност које има задатак да:**

прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга рада Института; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Институту и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; доставља извештаје директору Института, које директор Института након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог у Влади Републике Србије; сарађује са Министарством за људска и мањинска

права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; предлаже одређивање посебних мера у Институту, у циљу остваривања и унапређења родне равноправности у складу са законском регулативом.

## **RISK MANAGEMENT PLAN FOR THE VIOLATION OF THE PRINCIPLE OF GENDER EQUALITY IN THE INSTITUTE**

Gender equality entails equal rights, responsibilities, and opportunities; balanced participation and representation of women and men in all spheres of social life; equal opportunities for the exercise of rights and freedoms; the use of personal knowledge and abilities for personal development and the development of society; equal opportunities and rights in access to goods and services; and equal benefit from the results of work. This is to be achieved while respecting biological, social, and culturally shaped differences between men and women, as well as their different interests, needs, and priorities when adopting public and other policies, and when deciding on the rights, obligations, and provisions based on the law and the Constitution.

Discrimination on the basis of sex, gender characteristics, or gender is any unjustified distinction, unequal treatment, or omission (exclusion, restriction, or giving preference), whether open or concealed, towards individuals or groups of individuals, based on sex, gender characteristics, or gender, in the following areas: education; the economy; employment, professions, and work; self-employment; health insurance and protection; social insurance and protection; security; environmental protection; culture; sports and recreation; as well as other spheres of social life.

The Risk Management Plan for the Violation of the Principle of Gender Equality serves as a guarantee of gender mainstreaming and balanced gender representation in work processes across all areas of the Institute's functioning.

This Plan defines and implements special measures to achieve and improve gender equality in accordance with the principle of equal opportunities, ensuring equal participation and representation of women and men, particularly members of vulnerable social groups in the areas of work, employment, professional development, and equal opportunities for the exercise of rights and freedoms.

The measures envisaged in this Risk Management Plan are primarily aimed at promoting the full implementation of the principle of gender equality. These measures shall be applied continuously, without a time limit, and shall be implemented from the date of adoption of the Risk Management Plan until the objectives for which they were prescribed have been achieved.

### **The Institute has appointed a person responsible for gender equality whose duties include:**

monitoring the implementation of policies and measures for achieving and improving gender equality within the scope of the Institute's work; monitoring the gender structure of employees and engaged staff in the Institute, and preparing reports on the established

situation regarding the achieved level of gender equality in the areas within the Institute's competence; submitting reports to the Director of the Institute, who, upon adoption, forwards them to the Ministry of Human and Minority Rights and Social Dialogue of the Government of the Republic of Serbia; cooperating with the Ministry of Human and Minority Rights and Social Dialogue and with bodies for gender equality on matters significant to the achievement and promotion of gender equality; proposing the adoption of special measures within the Institute aimed at achieving and improving gender equality in accordance with the legal framework.