



ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ

21204 Сремска Каменица, Пут доктора Голдмана 4, Република Србија, <http://www.onk.ns.ac.rs>
Тел: +381 21 48 05 500 Факс: +381 21 6613 741 E-mail: info@onk.ns.ac.rs

Број: 4/21/1-571/2-3
Дана: 08.03.2021.

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС", бр. 25/2019 - даље: Закон), Управни одбор Института за онкологију Војводине, на седници одржаној дана 08.03.2021. године, донео је

СТАТУТ ИНСТИТУТА ЗА ОНКОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим статутом уређује се: делатност, унутрашња организација, управљање, пословање, критеријуми за именовање и разрешење директора, заменика директора, као и друга питања од значаја за рад и пословање Института за онкологију Војводине (у даљем тексту: Институт).

Члан 2

Институт послује средствима у јавној својини.

Члан 3

Права и обавезе оснивача над Институтом врши Покрајинска влада (у даљем тексту: Оснивач).

Члан 4

Институт је здравствена установа са својством правног лица.

II НАЗИВ, СЕДИШТЕ, ПЕЧАТ И ШТАМБИЉ

Члан 5

Назив Института је: „Институт за онкологију Војводине“.
Седиште Института је у Сремској Каменици, улица Пут доктора Голдмана 4.

Члан 6

Институт има печат и штамбиљ, у складу са законом.

Печат је округлог облика, у чијој средини је грб Републике Србије, грб и традиционални грб Аутономне покрајине Војводине, који се постављају десно од грба Републике Србије, пречника 60 мм, са кружно исписаним текстом: «Република Србија, Аутономна Покрајина Војводина, Институт за онкологију Војводине, Сремска Каменица». Текст печата се исписује на српском језику ћириличним писмом, као и на мађарском, русинском и словачком језику и писму.

Институт има и печат пречника 28 мм, са кружно исписаним текстом на српском језику ћириличним писмом: «Република Србија, Аутономна Покрајина Војводина, Институт за онкологију Војводине, Сремска Каменица».

Ако Институт има више примерака печата, они се обележавају бројевима.

Члан 7

Институт има штамбиљ правоугаоног облика, димензија 55x20 мм, са истим текстом као и печат, и додатком простора за број деловодног протокола и датум, уз ознаку места седишта.

Текст штамбиља исписује се на српском језику, ћириличним писмом.

Члан 8

Институт има заштитни знак – лого у облику стилизованог латиничног слова **И** индиго-плаве и црвене боје и елипастог слова **О** индиго-плаве боје.

Графичко решење лога одштампано је уз овај Статут и чини његов саставни део.

Члан 9

Директор Института уређује начин издавања, руковања, задуживања, чувања и евиденције броја примерака печата и штамбиља Института.

Запослени који рукује печатом и штамбиљом задужује се уз потпис и лично је одговоран за њихову правилну употребу и чување.

Печат и штамбиљ после употребе чувају се закључани.

III ПРАВНИ ПРОМЕТ И ЗАСТУПАЊЕ

Члан 10

У правном промету са трећим лицима Институт за своје обавезе одговара целокупном имовином, у складу са законом.

Институт има подрачуне код Управе за трезор, у складу са законом.

Члан 11

Институт представља и заступа директор.

Члан 12

Директор Института може пуномоћјем пренети одређена овлашћења за заступање Института на друга лица.

Пуномоћје се издаје у писаном облику.

Издато пуномоћје се може увек опозвати.

IV ДЕЛАТНОСТ И УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 13

Институт обавља следеће делатности:

Институт као високоспецијализована специјалистичко-консултативна и стационарна здравствена установа пружа у болничким и амбулантно-поликлиничким условима, специјализоване, превентивне, дијагностичке, терапеутске и рехабилитационе здравствене услуге из следећих специјалистичких и ужих специјалистичких грана медицине, односно области здравствене заштите:

- онкологије,
- опште хирургије, пластичне, реконструктивне и естетске хирургије, лапароскопске хирургије,
- анестезиологије са реаниматологијом,
- гинеколошке онкологије,
- патологије, клиничке патологије и медицинске цитологије,
- интерне медицине и одговарајућих ужих специјалности,
- радиологије,
- радијационе онкологије,
- медицинске и клиничке биохемије,
- клиничке фармакологије,
- имунологије,
- клиничке генетике,
- медицинске физике,
- медицинске психологије,
- нуклеарне медицине,
- физикалне медицине и рехабилитације,
- епидемиологије.

Институт обавља образовну и научноистраживачку делатност, у складу са законом.

Члан 14

У циљу остваривања ефикасности, рационалности и поделе рада у спровођењу здравствене заштите, заједничког коришћења капацитета, опреме и кадрова, економичности у пословању и развоју, у Институту се образују организационе јединице, и то:

- 1) Клиника за хируршку онкологију;
- 2) Клиника за интернистичку онкологију;
- 3) Клиника за радијациону онкологију;
- 4) Служба за анестезију са реаниматологијом;
- 5) Служба за нуклеарну медицину;
- 6) Служба за радиолошку дијагностику;
- 7) Служба за специјалистичко-консултативне и конзилијарне прегледе;
- 8) Служба за патолошко-анатомску дијагностику;
- 9) Служба за лабораторијску дијагностику;
- 10) Одељење за физикалну медицину и рехабилитацију;
- 11) Одељење за апотекарску делатност (болничка апотека);
- 12) Одељење за научноистраживачку и образовну делатност, организацију, планирање, евалуацију и медицинску информатику;

- 13) Служба за правне и економско-финансијске послове;
- 14) Служба за техничке и друге сличне послове,
- 15) Одсек интерне ревизије.

Образовање ужих организационих јединица, уређује се актом о организацији и систематизацији послова, који доноси Директор.

V ОРГАНИ

Члан 15

Органи Института су:

- 1) директор;
- 2) Управни одбор;
- 3) Надзорни одбор.

Органе Института, у складу са законом, именује и разрешава оснивач.

Здравствена установа може имати и заменика директора, који замењује директора ако је директор одсутан или спречен да обавља послове директора, а који се именује и разрешава под условима, на начин и по поступку који је прописан за именовање и разрешење директора здравствене установе.

1. Директор

Члан 16

За директора Института може бити именовано лице које:

- 1) је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање;
- 2) има завршену специјализацију у складу са овим законом;
- 3) има завршену акредитовану едукацију из области здравственог менаџмента;
- 4) има најмање пет година радног искуства као руководиоца здравствене установе, односно руководиоца организационе јединице у здравственој установи;
- 5) није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правноснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;
- 6) није члан органа политичке странке.

Ако је за директора здравствене установе именовано лице са високим образовањем из области правних, економских, односно организационих наука, заменик директора мора бити доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно

магистар фармације-медицински биохемичар који има најмање пет година радног искуства као руководилац здравствене установе, односно руководилац организационе јединице у здравственој установи.

Члан 17

Директор Института:

- 1) заступа Институт, у складу са законом;
- 2) организује и руководи процесом рада Института;
- 3) одговара за благовремено и квалитетно пружање здравствене заштите и спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада здравствених радника и здравствених сарадника;
- 4) одговара за извршавање судских одлука, аката и налога инспекцијских и других законом овлашћених органа;
- 5) предлаже програм рада Института и предузима мере за његово спровођење;
- 6) спроводи одлуке Управног и Надзорног одбора;
- 7) присуствује седницама и учествује у раду Управног одбора без права одлучивања;
- 8) подноси Управном одбору писмени шестомесечни извештај о пословању Института;
- 9) подноси управном и надзорном одбору писмени тромесечни извештај о преузетим финансијским обавезама и извршењу финансијског плана Института;
- 10) доноси акт о организацији и систематизацији послова у Институту;
- 11) одлучује о свим правима запослених из радног односа, у складу са законом;
- 12) одговоран је за извршење финансијског плана и програма рада Института;
- 13) обезбеђује минимум процеса рада у Институту у случају штрајка запослених, у складу са законом;
- 14) доноси одлуке о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника;
- 15) одлучује о пријему и управљању донацијама;
- 16) врши и друге послове предвиђене законом и овим Статутом.

Члан 18

Директор Института именује се на основу јавног конкурса који расписује Управни одбор Института.

Јавни конкурс расписује се 90 дана пре истека мандата директора Института.

Управни одбор Института је дужан да, у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса достави оснивачу ранг листу са највише три кандидата са најбољим резултатом, уз записник о извршеном изборном поступку.

На основу предлога Управног одбора, оснивач је дужан да, у року од 10 радних дана од дана достављања предлога, изабере и решењем именује директора Института.

Члан 19

Дужност директора Института престаје истеком мандата и разрешењем.

Директору Института дужност може престати, пре истека времена на које је именован, одлуком оснивача о разрешењу из следећих разлога:

- 1) на лични захтев;
- 2) ако обавља функцију супротно одредбама закона;
- 3) ако нестручним и несавесним обављањем дужности, супротно пажњи доброг привредника, пропустима у доношењу и извршавању одлука и организовању рада у здравственој установи, проузрокује штету здравственој установи или одступи од плана пословања у здравственој установи;

- 4) ако преузме обавезу изнад одобрених апропријација;
- 5) ако му надлежна комора изрекне једну од дисциплинских мера прописаних законом;
- 6) ако је налазом здравствене инспекције, односно фармацеутске инспекције установљена тежа повреда прописа и општих аката здравствене установе или незаконитог рада директора;
- 7) ако наступе околности из члана 113. став 6. закона;
- 8) ако у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на казну затвора, ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно ако му је правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;
- 9) ако здравствена установа стиче средства супротно овом закону, односно наплаћивањем здравствених услуга осигураним лицима супротно закону којим се уређује здравствено осигурање;
- 10) ако неоправдано не извршава одлуке управног одбора или поступа супротно тим одлукама;
- 11) ако у току мандата буде именован у орган политичке странке;
- 12) из других разлога утврђених законом којим се уређује рад запослених у јавним службама, за здравствене установе у јавној својини;

2. Управни одбор

Члан 20

Управни одбор је орган управљања Института.

Управни одбор има пет чланова, од којих су два члана из Института, а три члана су представници оснивача.

Предлог за именовање чланова Управног одбора из реда запослених, оснивачу даје Стручни савет Института, уз претходно прибављено мишљење репрезентативног синдиката Института.

Управни одбор именује са на период од четири године.

Мандат свих чланова управног одбора престаје истеком мандата управног одбора, без обзира на промене појединих чланова управног одбора.

Лице може бити члан управног одбора највише у два мандата.

Члан 21

За члана управног одбора Института може бити именовано лице које:

- 1) је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање и најмање пет година радног искуства на пословима у области здравства, права, економије, односно организационих наука;
- 2) није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које

није правноснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана управног, односно надзорног одбора;

3) није члан органа политичке странке.

Члан 22

Управни одбор Института:

- 1) доноси статут Института, уз сагласност оснивача;
- 2) доноси друге опште акте, у складу са законом;
- 3) одлучује о пословању Института;
- 4) доноси програм рада и развоја Института;
- 5) доноси предлог финансијског плана Института, у поступку припреме буџета и то по свим изворима финансирања и доставља га Републичком фонду за здравствено осигурање на сагласност;
- 6) усваја годишњи финансијски извештај Института, у складу са законом;
- 7) усваја годишњи извештај о попису имовине и обавеза;
- 8) даје сагласност на завршни рачун Института;
- 9) усваја годишњи извештај о раду и пословању Института;
- 10) одлучује о коришћењу средстава Института, у складу са законом;
- 11) у случају губитка у пословању Института, без одлагања обавештава оснивача;
- 12) расписује јавни конкурс и спроводи поступак избора кандидата за директора Института;
- 13) обавља и друге послове утврђене законом и Статутом Института.

Члан 23

Управни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова Управног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Управног одбора.

Члан 24

Председник Управног одбора сазива седницу према потреби.

Сазивање седнице Управног одбора врши председник, по сопственој иницијативи, или на предлог:

- 1) директора;
- 2) оснивача;
- 3) најмање два члана Управног одбора;
- 4) надзорног одбора

3. Надзорни одбор

Члан 25

Надзорни одбор обавља надзор над радом и пословањем Института.

Надзорни одбор има пет чланова, од којих су два члана из Института, а три члана су представници оснивача.

Предлог за именовање чланова надзорног одбора из реда запослених, оснивачу даје Стручни савет Института, уз претходно прибављено мишљење репрезентативног синдиката Института.

Чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године.

Мандат свих чланова надзорног одбора престаје истеком мандата надзорног одбора, без обзира на промене појединих чланова надзорног одбора.

Лице може бити члан надзорног одбора највише у два мандата.

Члан 26

За члана надзорног одбора може бити именовано лице које:

- 1) је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање и најмање пет година радног искуства на пословима у области здравства, права, економије, односно организационих наука;
- 2) није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правноснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана управног, односно надзорног одбора;
- 3) није члан органа политичке странке.

Члан 27

Надзорни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова Надзорног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Надзорног одбора.

Надзорни одбор подноси оснивачу извештај о свом раду најмање два пута годишње.

Члан 28

Надзорни одбор у оквиру свог делокруга:

1. обавља надзор над радом и пословањем Института;
2. разматра периодичне, шестомесечне и годишње извештаје о раду и пословању Института, као и завршни рачун и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима;
3. утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Института воде уредно и у складу са прописима;
4. врши увид у спровођење закона и других прописа у вези са финансијским пословањем, а који се посебно односе на реализацију финансијског плана на основу годишњег финансијског извештаја, завршни рачун, годишњи извештај о раду у пословању и извештај о коришћењу средстава Института;
5. врши увид у спровођење одлука Управног одбора;
6. обавља и друге послове утврђене законом и овим Статутом.

VI СТРУЧНИ ОРГАНИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ / СПЕЦИЈАЛНЕ БОЛНИЦЕ / ЗДРАВСТВЕНОГ ЦЕНТРА

Члан 29

Стручни органи Института су:

1. Стручни савет;
2. Стручни колегијум;
3. Етички одбор;
4. Комисија за унапређење квалитета рада.

1. Стручни савет

Члан 30

Стручни савет је саветодавни орган директора и Управног одбора Института.

Чланови Стручног савета су здравствени радници са високом стручном спремом које на предлог организационе јединице именује директор.

Стручни савет Института има пет чланова.

У раду стручног савета учествује главна сестра Института.

Стручни савет састаје се најмање једанпут у три месеца.

Члан 31

Стручни савет:

- 1) разматра и одлучује о питањима стручног рада Института;
- 2) доноси годишњи програм унутрашње провере квалитета стручног рада у Институту до 31. децембра текуће године за наредну годину;
- 3) прати спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада у Институту;
- 4) предлаже мере за унапређење квалитета стручног рада у Институту;
- 5) сачињава годишњи извештај о спровођењу унутрашње провере квалитета стручног рада у Институту, који доставља директору до 31. јануара текуће године за претходну годину;
- 6) доноси годишњи план унапређења квалитета стручног рада, као и годишњи план стручног развоја Института, који доставља директору и комисији за унапређење квалитета до 15. фебруара текуће године;
- 7) доноси предлог годишњег плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника до 1. септембра текуће године за наредну годину;
- 8) предлаже оснивачу чланове Управног и Надзорног одбора из реда запослених Института;
- 9) предлаже директору чланове Етичког одбора.

2. Стручни колегијум

Члан 32

Стручни колегијум је стручни орган који се образује ради разматрања и усвајања стручних и доктринарних ставова Института.

Стручни колегијум чине директор и руководиоци организационих јединица Института.

Стручни колегијум сазива директор Института према потреби, а најмање једном у 30 дана.

Стручни колегијум доноси пословник о свом раду.

3. Етички одбор

Члан 33

Етички одбор Института је стручни орган који прати пружање и спровођење здравствене заштите на начелима професионалне етике, начелима поштовања људских права и вредности и права детета, као и кодекса понашања запослених у Институту.

Директор Института именује Етички одбор на предлог Стручног савета, из реда здравствених радника, односно здравствених сарадника, запослених у Институту.

Етички одбор има седам чланова.

За члана етичког одбора може бити именовано лице које се у обављању професије истиче у поштовању моралних и етичких начела медицинске струке.

Лице може бити члан етичког одбора највише у два мандата.

Члан 34

Задаци Етичког одбора су:

- 1) прати и анализира примену начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и предлаже мере за њихово унапређење;
- 2) прати и анализира спровођење кодекса понашања запослених у Институту и предлаже мере за њихово унапређење;
- 3) даје сагласност за спровођење научних истраживања у области здравства, медицинских истраживања, истраживања у области јавног здравља, као и да прати њихово спровођење;
- 4) даје сагласност за узимање људских органа, ћелија и ткива од живог даваоца, односно умрлог лица, у складу са законом и даје мишљење о етичким и другим питањима у поступку пресађивања, односно примене ћелија и ткива;
- 5) разматра етичка питања и доноси одлуке у вези са узимањем делова људског тела у научно-наставне сврхе, у складу са законом;
- 6) разматра етичка питања у вези са применом мера за лечење неплодности поступцима биомедицински потпомогнутог оплођења, у складу са законом;
- 7) прати, анализира и даје мишљења о етичности односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
- 8) прати, анализира и даје мишљења о примени начела професионалне етике у превенцији, дијагностици, лечењу, здравственој нези, рехабилитацији, истраживању, као и о увођењу нових здравствених технологија;
- 9) доприноси унапређењу примене начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и развијању партнерског односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
- 10) врши саветодавну функцију и разматра и друга етичка питања у обављању делатности Института;
- 11) даје савете и смернице у вези са спречавањем сукоба интереса и корупције, даје мишљење у случајевима сумње на сукоб интереса и корупцију и предузима мере неопходне за заштиту лица која су пружила информације о случајевима сукоба интереса и корупције;
- 17) обавештава директора Института о постојању сумње на сукоб интереса, ради покретања дисциплинског поступка, као и надлежну комору здравствених радника;
- 18) подноси надзорном одбору годишње извештаје о свом раду у вези са спречавањем сукоба интереса;
- 19) сарађује са етичким одбором надлежне коморе.

4. Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите

Члан 35

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите је стручни орган који се стара о сталном унапређењу квалитета здравствене заштите која се спроводи у Институту, у складу са законом и прописима донетим за спровођење тог закона.

Члан 36

Комисије за унапређење квалитета здравствене заштите:

- 1) доноси годишњи план праћења показатеља квалитета здравствене заштите у Институту до 31. децембра текуће године за наредну годину;
- 2) прати показатеље квалитета здравствене заштите у Институту;
- 3) сачињава годишњи извештај о показатељима квалитета здравствене заштите, који се доставља директору и надлежном заводу за јавно здравље до 15. фебруара текуће године за претходну годину;
- 4) предлаже мере за унапређење квалитета пружања здравствене заштите и унапређење квалитета рада у Институту;
- 5) доноси годишњи план унапређења квалитета здравствене заштите, на основу годишњег извештаја о показатељима квалитета здравствене заштите из тачке 3) овог става и годишњег плана унапређења квалитета стручног рада из члана 31. став 1. тачка 6) овог статута, који се доставља директору здравствене установе до 1. марта текуће године.

Члан 37

Комисија за унапређење квалитета рада у свом саставу има пет чланова које именује директор Института из реда запослених радника са високом школском спремом. Председник Комисије за унапређење квалитета рада сазива седнице према потреби или на предлог директора Института.

Члан 38

Запослени у Институту може бити члан само једног органа из чл. 15. и 29. овог статута.

VII ИНТЕРНА ФИНАНСИЈСКА КОНТРОЛА

Члан 39

У Институту се организују и обављају послови финансијског управљања и контроле, као и послови интерне ревизије, у складу са прописима којима се уређује буџетски систем.

VIII СРЕДСТВА

Члан 40

Институт стиче средства у складу са законом.

IX ИМОВИНА ИНСТИТУТА

Члан 41

Имовину Института чине права коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини која се односе на покретне и непокретне ствари, новчана средства и хартије од вредности, као и друга имовинска права.

У погледу коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини, Институт има обавезе и одговорности утврђене законом.

Члан 42

Институт има право и обавезу да имовину у јавној својини штити од оштећења и да их користи у складу са њиховом наменом.

У складу са ставом 1. овог члана Институт осигурава имовину у јавној својини.

X ЈАВНОСТ РАДА

Члан 43

О свом раду Институт обавештава јавност, у складу са законом.

Информисање јавности о раду Института врши директор или лице које он овласти.

XI ПРОФЕСИОНАЛНА ТАЈНА И НАЧИН КОРИШЋЕЊА ПОДАТАКА

Члан 44

Здравствени и други радници Института, у складу са законом, дужни су да чувају професионалну тајну (подаци о здравственом стању болесника и узроцима, околностима и последицама тог стања, подаци о личним, породичним и социјалним приликама као и све информације у вези са утврђивањем, лечењем и праћењем болести).

Чување професионалне тајне односи се и на податке о члановима породице пацијента.

Дужности чувања професионалне тајне, здравствени и други радници могу бити ослобођени на основу писаног или другог јасног и недвосмислено изреченог пристанка пацијента или када је то неопходно ради добробити пацијента, његове породице или друштва или уколико га на то обавезују законски прописи. У наведеним случајевима тајна се одаје само у потребној мери и само одговарајућој особи којој су те информације потребне ради спречавања последица.

У случају ослобађања од професионалне тајне здравствени радник треба да обавести пацијента.

Члан 45

У циљу обезбеђења и успешног извршавања одређених послова у Институту, поједини подаци и акти представљају пословну тајну и могу се саопштавати трећим лицима само на начин прописан законом и овим Статутом.

Институт ће, у складу са законом, својим актом утврдити који се подаци одређују као пословна тајна.

Члан 46

Не сматра се повредом чувања пословне тајне саопштавање података, ако се ти подаци саопштавају у складу са важећим прописима који уређују област заштите података о личности и овим Статутом.

XII СУКОБ ИНТЕРЕСА

Члан 47

Корупција у смислу Закона је однос који се заснива злоупотребом обављања здравствене делатности, односно послова здравствене заштите, у циљу стицања личне користи или користи за другога.

Сукоб интереса је ситуација у којој здравствени радник, односно здравствени сарадник има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на непристрасност и објективност здравственог радника, односно здравственог сарадника у обављању здравствене делатности, односно послова здравствене заштите.

Приватни интерес је било каква корист или погодност за здравственог радника, односно здравственог сарадника, чланове његове уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним. Под члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: супружник или ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству.

Здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у здравственој установи у јавној својини, члан органа,

односно стручних органа у здравственој установи у јавној својини, као и чланови њихових ужих породица, не смеју тражити, нити примити новац, поклон, услугу или било какву другу корист за себе, чланове своје уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним, а који могу утицати на непристрасност или професионално обављање дужности, односно који се могу сматрати наградом у вези са вршењем дужности и обављањем здравствене делатности, изузев уколико је другачије прописано законом.

Лица из претходног става овог члана, дужна су да предузму све што је у њиховој могућности како би избегли било какву ситуацију сукоба интереса.

Сумња на корупцију пријављује се етичком одбору здравствене установе, односно тужилаштву или министарству надлежном за унутрашње послове, у складу са законом.

XIII ЗАШТИТА И УНАПРЕЂЕЊЕ РАДНЕ ОКОЛИНЕ И ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 48

Институт разматра стање и проблеме живота и здравља запослених и заштите и унапређења животне средине у складу са законом.

Ради остваривања задатака и обавеза из става 1. овог члана, Управни одбор Института, на предлог директора доноси одговарајуће одлуке и превентивне мере за безбедан и здрав рад и одлучује о коришћењу средстава за те намене, у складу са законом.

XIV СТАТУТ И ДРУГИ ОПШТИ АКТИ

Члан 49

Поред Статута у Институту се доносе и следећи општи акти којима се уређује:

- 1) организација и систематизацији послова;
- 2) поступак унутрашњег узбуђивања;
- 3) кућни ред;
- 4) поступак спровођења јавних набавки и планирање истих;
- 5) стручно усавршавање и специјализација;
- 6) архивска грађа;
- 7) програм спровођења, праћења и унапређења квалитета стручног рада.

У Институту се доносе и друга општа акта за која обавеза доношења произилази из закона и других важећих прописа.

Члан 50

Иницијативу за измену и допуну Статута, односно других општих аката, њихову измену и допуну, могу покренути:

- 1) Директор;
- 2) Управни одбор;
- 3) Надзорни одбор;
- 4) Оснивач.

Иницијатива из става 1. овог члана подноси се Управном одбору.

Члан 51

Измене и допуне Статута, односно другог општег акта врше се на начин и по поступку по коме је акт донет.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 52

Општа акта утврђена и усклађена са овим Статутом донеће се у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог статута.

До доношења општих аката из става 1. овог члана, примењиваће се постојећи општи акти ако нису у супротности са одредбама овог статута.

Члан 53

Даном ступања на снагу овог статута престаје да важи Статут Института за онкологију Војводине број 958 од 05.04.2007. године и Одлука о изменама и допуни Статута Института за онкологију Војводине број 999 од 18.04.2012. године.

Члан 54

Овај статут по добијеној сагласности оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Института.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА



Др Илона Чернетић

На одредбе Статута у делу којим се уређује област здравствене заштите, односно специјалности из којих Институт обавља здравствену делатност, унутрашња организација и критеријуми за именовање и разрешење директора, Министарство здравља је дало претходно мишљење број 110-00-78/2021-02 од 16.03.2021. године.

На овај Статут Покрајинска влада је дала сагласност својим Решењем број 022-594/2022. од 14.09.2022. године.

Овај Статут објављен је на огласној табли Института дана 20.09.2022. године.